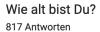
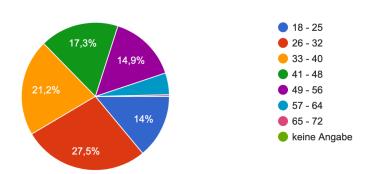
Stand 19.09.2022 um 13:00 Uhr N=823

Format: Online und papiergebunden n online=823 / n papiergebunden=0

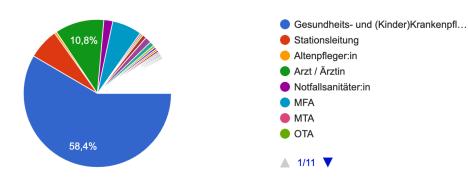
Auswertungssystem: Google Apps Engine 26 teiloffene Multiple Choice Fragen Zeitraum: 16.02.2022 bis 19.09.2022





- → 14,9% der Befragten sind im Alter von 49 bis 56 Jahren
- ightarrow 4,8% der Befragten sind im Alter von 57 bis 64 Jahren

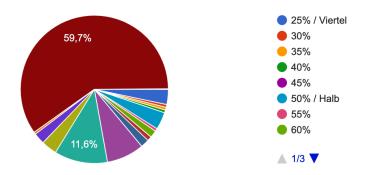
## Wie lautet Deine Berufsbezeichnung? 818 Antworten



- → Die Mehrheit der Befragten gab an als GKP beschäftigt zu sein
- ightarrow Es treten Verzerrungen in der Befragung durch das Feld "sonstige" auf

Bist Du in Vollzeit oder Teilzeit beschäftigt? Bitte gib die Prozentzahl an, die Deiner Arbeitszeit entspricht.

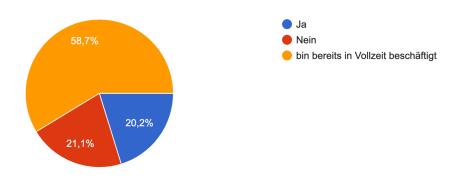
817 Antworten



- → 59,7% der Befragten arbeiten in Vollzeit
- → 40,3% der Befragten arbeitet in Teilzeit

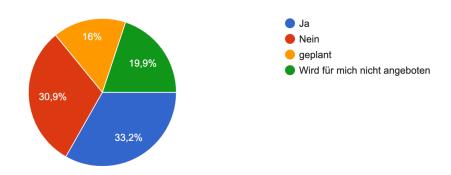
Gibt es eine Bereitschaft von Teilzeit aufzustocken, wenn die Arbeitsbedingungen / Schichtbesetzungen besser werden sollten?

811 Antworten



- ightarrow 48,899% der Teilzeitbeschäftigten können sich vorstellen bei besseren Arbeitsbedingungen die Arbeitszeit aufzustocken
- $\rightarrow$  Rechenweg (Fußnote) N=823 n(Teilzeit)=339,899=41,3% der Befragten arbeiten in Teilzeit. Von diesen 41,3% sind 48,899% bereit aufzustocken.

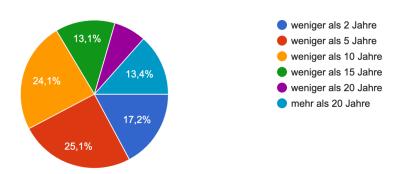
## Hast Du die Fachweiterbildung für Notfallpflege absolviert? 813 Antworten



 $\rightarrow$  Auffällig ist, dass 33,2% der Befragten die Fachweiterbildung für Notfallpflege absolviert haben. Im klinischen Alltag scheint der Anteil an Kolleg:innen mit Fachweiterbildung geringer als 33,2%.

Beispiel Vivantes Humboldt Klinikum: 46 MA im Dienstplan, davon 5 mit Fachweiterbildung (10,87%)

## Wie lange arbeitest Du in der Notaufnahme? 804 Antworten



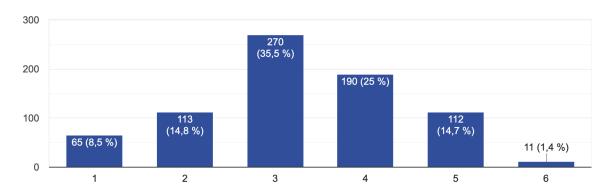
- → 42,3% der Befragten haben weniger als 5 Jahre Berufserfahrung in der Notaufnahme
- $\rightarrow$  Bei 13,4% der Befragten liegt das Staatsexamen mehr als 20 Jahre in der Vergangenheit

Wird in Deiner Notaufnahme mit schriftlich definierten Leitlinien oder SOP gearbeitet? Diese definieren das pflegerische und ärztliche Vorgehe...e ACS, Stroke, Polytrauma, Schenkelhalsfrakturen. 803 Antworten



→ 75,1% der Befragten geben an mit fest definierten Leitlinien zu arbeiten

Können diese Leitlinien im Arbeitsalltag eingehalten werden? Bei 1 werden die Leitlinien nur selten, bei 6 immer eingehalten. Bei 3 werden sie manchmal erfüllt. Bitte entscheide Dich dazwischen. 761 Antworten



→ Nur 1,4% der Befragten gibt an, dass die definierten Leitlinien im Arbeitsalltag eingehalten werden können

Overcrowding (engl. Überfüllung) bedeutet, dass die Notaufnahme überlastet ist. Es gibt zu viele Patienten und zu wenig Räume oder Mitarbeiter. G...situationen definiert und Lösungsansätze bietet?

805 Antworten



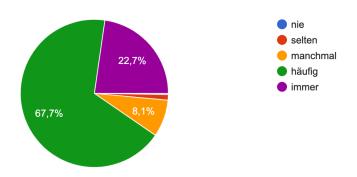
 $\rightarrow$  79,1% der Befragten gibt an, dass es in ihrer Notaufnahme kein Konzept für Overcrowding Situationen gibt. SOP bilden für die Prozessqualität einer Notaufnahme eine wichtige Grundlage ("ZNA Buch" 2. Auflage Seite 73, August 2017)

Wäre eine Leitlinie für Overcrowding (Überlastung) Situationen aus Deiner Sicht sinnvoll? 805 Antworten



→ 87,6% der Befragten gibt an, dass eine Leitlinie für Overcrowding sinnvoll ist

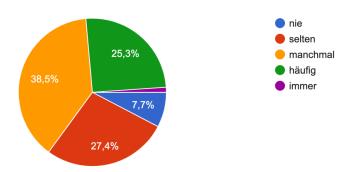
Kommt es vor, dass der Aufenthalt von Patienten in der Notaufnahme länger als 4 Stunden dauert?



 $\rightarrow$  67,7% der Befragten gibt an, dass der Aufenthalt von Patient:innen in der Notaufnahme häufig länger als 4 Stunden dauert.

Kommt es vor, dass der Aufenthalt von Patienten in der Notaufnahme länger als 10 Stunden dauert?

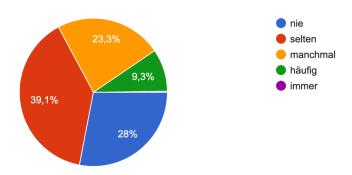
810 Antworten



 $\rightarrow$  25,3% der Befragten gibt an, dass der Aufenthalt von Patient:innen in der Notaufnahme häufig länger als 10 Stunden dauert.

Kommt es vor, dass der Aufenthalt von Patienten in der Notaufnahme länger als 15 Stunden dauert?

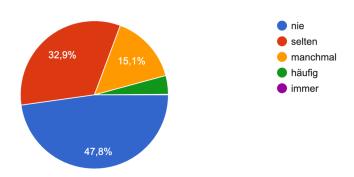
810 Antworten



 $\rightarrow$  9,3% der Befragten gibt an, dass der Aufenthalt von Patient:innen häufig länger als 15 Stunden dauert

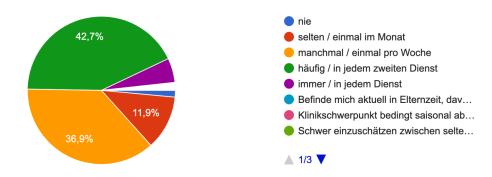
Kommt es vor, dass der Aufenthalt von Patienten in der Notaufnahme länger als 20 Stunden dauert?

808 Antworten



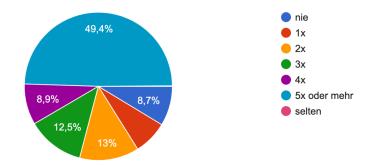
ightarrow 4,1% der Befragten gibt an, dass der Aufenthalt von Patient:innen häufig länger als 20 Stunden dauert

Wie häufig kam es in den vergangenen 12 Monaten vor, dass Du Deine persönliche Belastungsgrenze im Dienst überschritten hast? 810 Antworten



- → 42,7% der Befragten gibt an innerhalb der vergangenen 12 Monate häufig (in jedem 2. Dienst) die persönliche Belastungsgrenze zu überschreiten
- ightarrow 36,9% der Befragten gibt an innerhalb der vergangenen 12 Monate manchmal (1x pro Woche) die persönliche Belastungsgrenze zu überschreiten

Wie häufig bist du in den vergangenen 12 Monaten Opfer physischer, sexualisierter oder verbaler Gewalt während Deiner Arbeitszeit geworden? 808 Antworten

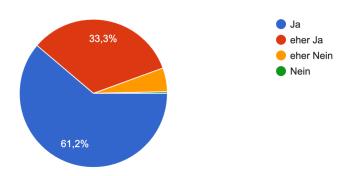


- ightarrow 49,4% der Befragten gibt an innerhalb der vergangenen 12 Monate 5x oder mehr Opfer von Gewalt geworden zu sein
- $\rightarrow$  dem stehen lediglich 8,7% der Befragten gegenüber, die in den vergangenen 12 Monaten nie Opfer von Gewalt am Arbeitsplatz geworden sind

 $\rightarrow$ 

Glaubst Du, dass unter den derzeitigen Bedingungen in den Notaufnahme Gefahr für die Patient:innen besteht?

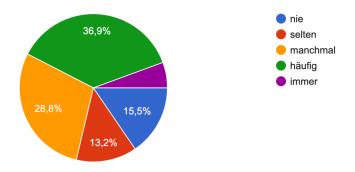
809 Antworten



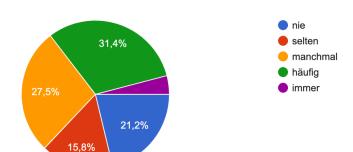
- ightarrow 61,2% der Befragten bejaht die Aussage, dass unter den derzeitigen Umständen Gefahr für die Patient:innen in der Notaufnahme besteht
- → lediglich 0,4% der Befragten sieht aktuell keine Gefahr für die Patient:innen

Wie häufig hast Du im Laufe der letzten 12 Monaten darüber nachgedacht, dich auf eine Stelle in einem anderen Bereich zu bewerben (außerhalb der Rettungsstelle)?

808 Antworten



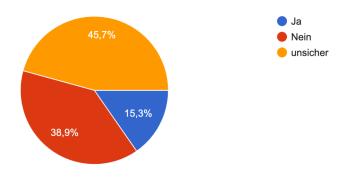
Wie häufig hast Du im Laufe der letzten 12 Monate darüber nachgedacht, den Beruf aufgrund der Arbeitsbedingungen ganz zu verlassen?



Sollten sich die Arbeitsbedingungen nicht ändern, wirst Du auch noch in 5 Jahren in der Notaufnahme arbeiten?

809 Antworten

810 Antworten



## Fragenkatalog:

- 1. In welchem Krankenhaus / Notaufnahme arbeitest Du?
- 2. In welchem Ort befindet sich Deine Notaufnahme?
- 3. Wie alt bist Du?
- 4. Wie lautet Deine Berufsbezeichnung?
- 5. Bist Du in Vollzeit oder Teilzeit beschäftigt? Bitte gib die Prozentzahl an, die Deiner Arbeitszeit entspricht.

- 6. Gibt es eine Bereitschaft von Teilzeit aufzustocken, wenn die Arbeitsbedingungen / Schichtbesetzungen besser werden sollten?
- 7. Auf wieviel Prozent würdest Du aufstocken, wenn die Arbeitsbedingungen besser wären. Bitte wähle die Prozentzahl, die am ehesten Deinen Wünschen entspricht.
- 8. Auf wieviel Prozent würdest Du aufstocken, wenn die Arbeitsbedingungen besser wären. Bitte wähle die Prozentzahl, die am ehesten Deinen Wünschen entspricht.
- 9. Hast Du die Fachweiterbildung für Notfallpflege absolviert?
- 10. Wie lange arbeitest Du in der Notaufnahme?
- 11. Wird in Deiner Notaufnahme mit schriftlich definierten Leitlinien oder SOP gearbeitet? Diese definieren das pflegerische und ärztliche Vorgehen bei bestimmten Krankheitsbildern wie ACS, Stroke, Polytrauma, Schenkelhalsfrakturen.
- 12. Können diese Leitlinien im Arbeitsalltag eingehalten werden? Bei 1 werden die Leitlinien nur selten, bei 6 immer eingehalten. Bei 3 werden sie manchmal erfüllt. Bitte entscheide Dich dazwischen.
- 13. Overcrowding (engl. Überfüllung) bedeutet, dass die Notaufnahme überlastet ist. Es gibt zu viele Patienten und zu wenig Räume oder Mitarbeiter. Gibt es eine klare Vorgehensweise (Leitlinie oder SOP) bei Dir, die Überlastungssituationen definiert und Lösungsansätze bietet?
- 14. Wäre eine Leitlinie für Overcrowding (Überlastung) Situationen aus Deiner Sicht sinnvoll?
- 15. Kommt es vor, dass der Aufenthalt von Patienten in der Notaufnahme länger als 4 Stunden dauert?
- 16. Kommt es vor, dass der Aufenthalt von Patienten in der Notaufnahme länger als 10 Stunden dauert?
- 17. Kommt es vor, dass der Aufenthalt von Patienten in der Notaufnahme länger als 15 Stunden dauert?
- 18. Kommt es vor, dass der Aufenthalt von Patienten in der Notaufnahme länger als 20 Stunden dauert?
- 19. Wie häufig kam es in den vergangenen 12 Monaten vor, dass Du Deine persönliche Belastungsgrenze im Dienst überschritten hast?
- 20. Wie häufig bist du in den vergangenen 12 Monaten Opfer physischer, sexualisierter oder verbaler Gewalt während Deiner Arbeitszeit geworden?
- 21. Glaubst Du, dass unter den derzeitigen Bedingungen in den Notaufnahme Gefahr für die Patient:innen besteht?
- 22. Wie häufig hast Du im Laufe der letzten 12 Monate darüber nachgedacht, dich auf eine Stelle in einem anderen Bereich zu bewerben (außerhalb der Rettungsstelle)?
- 23. Wie häufig hast Du im Laufe der letzten 12 Monate darüber nachgedacht, den Beruf aufgrund der Arbeitsbedingungen ganz zu verlassen?

- 24. Sollten sich die Arbeitsbedingungen nicht ändern, wirst Du auch noch in 5 Jahren in der Notaufnahme arbeiten?
- 25. Beschreibe detailliert, unter Wahrung des Datenschutzes, einen Beispieldienst, der in Deinen Augen durch mehr Personal hätte anders laufen können?
- 26. Was bist du bereit zu tun, um die Arbeitsbedingungen in Deiner Notaufnahme zu verbessern? Bitte gib oben Deine E-Mail Adresse an, damit wir Dich kontaktieren können.